

Hakuilmoitusluonnokset / Henkilöstöjaosto 7.9.2022

1. JULKINEN VIRKAHAKU

Palvelujohtajat, MIELA & IKVA

Haemme toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen KAHTA PALVELUJOHTAJAA

Ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden sekä Aikuisten mielenterveys, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palveluiden palvelualueille Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Palvelujohtajan tehtävänä on palvelualueen johtaminen asetettujen tavoitteiden ja hyvinvointialueen strategian mukaisesti. Palvelujohtaja vastaa palvelualueensa strategisesta johtamisesta, ohjauksesta ja tavoitteiden toimeenpanoa ohjaavista linjauksista. Palvelujohtaja raportoi hyvinvointialueen johtajalle.

Olet rautainen ammattilainen, joka motivoituu haasteista ja tarttuu toimeen. Arvostamme ennakkoluulotonta otetta työhön, sekä näyttöä tuloksellisesta toiminnasta. Myös taloudenhallinta on keskeinen osaamisalueesi. Tarjoamme Sinulle kiinnostavan tehtävän organisaatiossa, joka on ryhtynyt yhtenä edelläkävijänä uudistamaan sote-palvelujaan. Tukenasi on vahva osaajien joukko.

Kelpoisuusehtona tehtäviin on soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus

Arvostamme

- kokonaisnäkemystä palvelutuotannon ohjaamisesta ja kehittämisestä
- yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja
- kykyä kehittää ja ylläpitää yhteistyöverkostoja
- erinomaisia esihenkilötaitoja sekä kykyä toimia innovatiivisena johtajana

2. SISÄINEN ILMOITTAUTUMISMENETTELY HYVINVOINTIALUEELLE SIIRTYVÄLLE HENKILÖSTÖLLE:

2.1 Palvelujohtaja, Terveyspalvelut ja Sairaanhoito

Haemme toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen PALVELUJOHTAJAA Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelualueelle Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Terveyspalvelujen ja sairaanhoidon palvelujohtajan tehtävänä on kuntayhtymän terveystalouden ja sairaanhoidon palvelualueen johtaminen asetettujen tavoitteiden ja yhtymän strategian mukaisesti. Palvelujohtaja vastaa palvelualueensa strategisesta johtamisesta, ohjauksesta ja tavoitteiden toimeenpanoa ohjaavista linjauksista. Palvelujohtaja raportoi kuntayhtymän johtajalle.

Olet rautainen ammattilainen, joka motivoituu haasteista ja tarttuu toimeen. Arvostamme ennakkoluulotonta otetta työhön, sekä näyttöä tuloksellisesta toiminnasta. Myös

taloudenhallinta on keskeinen osaamisalueesi. Tarjoamme Sinulle kiinnostavan tehtävän organisaatiossa, joka on ryhtynyt yhtenä edelläkävijänä uudistamaan sote-palvelujaan. Tukenasi on vahva osaajien joukko.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveystalouden ja sairaanhoidon johtamisen kokonaisnäkemyksiä palvelutuotannon ohjaamisesta ja kehittämisestä

- yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja
- kykyä kehittää ja ylläpitää yhteistyöverkostoja
- erinomaisia esihenkilötaitoja sekä kykyä toimia innovatiivisena johtajana
- kiinnostusta tutkimustoimintaan

2.2 Muut johtavat viranhaltijat

Yhtymän johdossa on kolme tulosaluetta, jotka ovat Strateginen kehittäminen, Tukipalvelut sekä Hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet. Kaksi ensimmäistä tulosaluetta tuottavat yhteisiä palveluita palvelualueelle, joita ovat mm. talouspalvelut, henkilöstöpalvelut, tietojärjestelmäpalvelut, hankinnat, viestintäpalvelut, hallinto- ja tukipalvelut ja tilapalvelut. Hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet tulosalue vastaa mm. yhdyspintatyöstä eri sidosryhmien kanssa, asiakkuuden hallinnasta ja asiakasohjauksesta.

Keski-Uudenmaan Hyvinvointialue täyttää johtavien viranhaltijoiden virat sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä ja ansiovertailun perusteella seuraavien virkojen osalta:

- tieto- ja digijohtaja
- rahoitus- ja talousjohtaja
- hallintojohtaja
- henkilöstöjohtaja
- integraatiojohtaja

Näihin tehtäviin voi ilmoittaa kiinnostuksensa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvä henkilöstö eri organisaatioista (Keusote, Eteva, Ridasjärvi).

Johtajalta odotamme kykyä innostaa henkilöstöä valmentavalla ja kannustavalla johtamisotteella sekä esimerkillä johtamista tavoitteidemme suuntaisesti. Johdat omaa palvelukokonaisuuttasi tuloksellisesti, tietoon perustuen ja asiakaskokemusta kehittäen. Hyvät vuorovaikutus- ja verkostoitumistaidot sekä kyky vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä on tärkeä osa työtäsi. Toimit myös luottamuksen rakentajana ja ylläpitäjänä. Odotamme myös aktiivista ja tavoitteellista otetta uusien kokonaisuuksien eteenpäin viemisessä, kuitenkin vahvasti säännelty toimintaympäristö huomioiden.

Kelpoisuusehtona tehtäviin on soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus

vaihtoehtoinen teksti

Tehtävän menestyksekkäässä hoidossa katsomme eduksi:

- kokemuksen ja näytön menestyksekkästä/tuloksellisesta tietoon perustuvasta toiminnan, talouden, henkilöstön ja prosessien johtamisesta
- vahvan kokemuksen julkisesta hallinnosta
- hyvät esiintymis- ja viestintätaidot
- vahvan kokemuksen strategisesta johtamisesta sekä muutosjohtamisesta ja kehittämisestä
- kokemuksen verkostojohtamisesta ja toimimisesta oman alan verkostoissa

Liitteessä muut johtajavirat ja vastuualueet on kuvattu johtajien johtamiskokonaisuudet tällä hetkellä.